



Revoluciona tu empresa para llegar a niveles históricos de resultados.

1. **Metodología única** que combina consultoría, coaching, y capacitación, unidos por sistema de acompañamiento e implementación en tiempo real, que trabaja sobre los 3 niveles claves de la empresa: dueños/directivos, estructura organizacional, equipo.
2. Probada por 19 años, hemos **revolucionado a más de 2,500 empresas** en más de 42 sectores distintos.
3. Genera **resultados medibles y sostenibles** en el tiempo, basados en la implementación de una cultura organizacional de alto rendimiento.
4. 100% personalizada a tus necesidades específicas.

Los 3 niveles claves de la empresa

Metodología Cine Empresarial

1. Normalmente la **consultoría, el coaching y la capacitación en las empresas se tratan de manera aislada**, y en eventos puntuales. Por eso los resultados suelen no estar a la altura de lo esperado.
2. Hace mucho tiempo, nosotros también cometimos ese error. Pero nos dimos cuenta que invariablemente, **nuestros clientes de capacitación, acababan en procesos de consultoría para el diseño y documentación de sus procesos**, y que esa consultoría nos obligaba a iniciar procesos de coaching en todos los niveles para poder implementarlos.
3. Por eso, nuestra metodología trabaja en **3 niveles distintos**:

1. La cabeza: el empresario (o el cuerpo directivo) suele estar esclavizado por su trabajo. Constantemente requiere entrar a la cancha a realizar actividades que no le corresponden, y se descubre como el cuello de botella más importante en la organización. Más aún, un estudio que realizamos a lo largo de 4 años nos demostró lo que ya intuíamos: la cabeza **conoce solamente entre el 5% al 10% de los problemas que aquejan a la organización**. Apoyar a que la cabeza de la organización tenga calidad de vida y un entendimiento claro sobre cómo liderar sin sobrecargarse es una de las prioridades de nuestro proceso.



2. La estructura: Todas las organizaciones tienen un diseño, sea intencional o no. Y ese diseño determina los resultados que arroja. Cuando las reglas de operación y comunicación no están claras, el resultado suele ser múltiples cuellos de botella, conflictos operativos y errores evitables que cuestan tiempo y dinero. Pero además, se pierde la posibilidad de capitalizar e integrar de manera colectiva, el conocimiento y experiencia acumulado por un grupo humano que aprende y se adapta constantemente. Entender el diseño adecuado para tu organización, y hacerlo claro para todos es un paso principal para revolucionar tus resultados, y llevarte a niveles históricos de productividad, rentabilidad y crecimiento.

3. El equipo: Soñamos con un equipo de alto rendimiento. Invertimos en programas de capacitación que no dan los resultados esperados. La clave es la cultura. Sólo cuando logramos integrar una cultura organizacional es que logramos desarrollar una conciencia en nuestra gente. Y si conciencia es responsabilidad, responsabilidad es compromiso. Y el compromiso es la clave para el desempeño de cualquier equipo.

4. Bienvenido al mundo del Cine Empresarial...

4. Para quién es el Cine Empresarial

1. Somos soñadores. Creemos en nuestros sueños, y en los sueños de nuestros clientes. Y sabemos que en esos sueños está lo extraordinario.

2. Por eso, buscamos transformar negocios normales en empresas extraordinarias.

3. Si en tu empresa está tu sueño y estás dispuesto a alcanzarlo, Cine Empresarial es para ti.

5. Tipos de negocios:

1. Si tienes una empresa con al menos 20 empleados...vvzv

Cómo participar



1. Queremos tener un impacto profundo en las empresas latinoamericanas.
2. Por la naturaleza altamente personalizada de nuestro servicio, tenemos una capacidad limitada de atención a clientes.
3. Por eso, participar en Cine Empresarial requiere superar un proceso de selección.
4. Requiere ser una empresa constituida, al menos con ...
5. Tu negocio debe ser ético.
6. Debes tener una misión y un sueño.
7. Debes llenar nuestro formulario, y agendar una llamada de calificación.
8. Si esto te parece atractivo, sigue este enlace:
<https://bit.ly/3fExB0k>